

Plano Estratégico 2011 - 2023
Aprendizado e conhecimento
Objetivo: Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas
Relatório dos dados dos indicadores - Metas de 2020

Indicador	Documento de Origem/Classificador	Unidade Medida	Frequência da Meta	Frequência da coleta	Meta
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Garantir a organização das pessoas no trabalho e a implantação de políticas fundamentais à retenção de talentos e ao desenvolvimento na carreira	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%
INICIATIVA PPA: Garantir a organização das pessoas no trabalho e a implantação de políticas fundamentais à retenção de talentos e ao desenvolvimento na carreira	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%
Número de ações de valorização de integrantes do Ministério Público	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	3
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores às necessidades do MP/BA	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%
INICIATIVA PPA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%
META: Aprimorar profissional e culturalmente os integrantes do MP/BA, aperfeiçoando a execução de seus serviços e a racionalização de recursos materiais	Meta de PPA	Unidade	Anual	Trimestral	87
Número de concursos realizados	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1
Índice de estruturação do quadro de servidores do MPBA	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	88,15%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Criar estímulos para os ocupantes dos cargos de Coordenador de Promotorias de Justiça Regionais e Gerentes de Projetos Estratégicos Institucionais Finalísticos	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%
INICIATIVA PPA: Criar estímulos para os ocupantes do cargo de Coordenador de Promotorias de Justiça Regionais e Gerentes de Projetos Estratégicos Institucionais Finalísticos	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Elaborar e implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%
INICIATIVA PPA: Implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para membros	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	75,00%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para servidores	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	75,00%
Nível de alcance de membros capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	80,00%
Nível de alcance de servidores capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	85,00%
Número de ações para implementação do projeto de qualificação de integrantes do Ministério Público	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	88
Quantidade de cursos, palestras, seminários, workshops, oficinas, mesas-redondas, reuniões, atividades culturais, dentre outras ações voltadas para a capacitação de membros e servidores nos diversos aspectos para o aprimoramento do MP/BA	Programa	Unidade	Anual	Trimestral	104
Índice de ações de capacitação dos integrantes do MP	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	85,00%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Promover a implementação da Gestão de Pessoas, de forma integrada, aliando processos e informações da Diretoria de Gestão de Pessoas, do CEAF e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%
INICIATIVA PPA: Promover a implementação da Gestão de Pessoas, de forma integrada, aliando processos e informações da Diretoria de Gestão de Pessoas, do CEAF e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar sistema de estágio compatível com as finalidades do Instituto e com a legislação vigente	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%
INICIATIVA PPA: Implantar sistema de estágio compatível com as finalidades do instituto e com a legislação vigente	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%

Legenda do desempenho:



(-) Os Dados ainda não apurados estão sendo consolidados pela área responsável

(*) Os Desempenhos das Estratégias são apurados em função da execução dos indicadores alinhados, bem como da execução dos projetos / programas Institucionais.