

Plano Estratégico 2011 - 2023

Aprendizado e conhecimento

Objetivo: Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas

Relatório dos dados dos indicadores - 3º Trimestre 2019

Indicador	Documento de Origem/ Classificador	Unidade Medida	Frequencia da Meta	Frequencia da coleta	Meta	Realizado	Desempenho *
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Garantir a organização das pessoas no trabalho e a implantação de políticas fundamentais à retenção de talentos e ao desenvolvimento na carreira	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	52,00%	52,00%
Implementar projeto de promoção do bem estar, da saúde física e mental e da diminuição dos fatores de risco à saúde para integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando ações de promoção do bem estar dos integrantes do MPBA.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1,00	1,00	100,00%
Implementar projeto de promoção do bem estar, da saúde física e mental e da diminuição dos fatores de risco à saúde para integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia realizando ações para prevenção de doenças ocupacionais entre integrantes do MPBA	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	65,00%	65,00%
Implementar projeto de promoção do bem estar, da saúde física e mental e da diminuição dos fatores de risco à saúde para integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia realizando ações para promoção da saúde física dos integrantes do MPBA	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	60,00%	60,00%
Implementar projeto de promoção do bem estar, da saúde física e mental e da diminuição dos fatores de risco à saúde para integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando ações de promoção do bem estar dos integrantes do MPBA	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	85,00%	85,00%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores às necessidades do MP/BA	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	68,00%	68,00%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	78,57%	78,57%

Índice de estruturação do quadro de servidores do MPBA	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	88,15%	87,64%	99,42%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1,00	0,36	36,00%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Elaborar e implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	78,00%	78,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	10,00	25,00	250,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	235,00%	235,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	23,00%	23,00%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para membros	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70,00%	56,00%	80,00%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para servidores	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70,00%	58,00%	82,86%
Índice de ações de capacitação dos integrantes do MP	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	80,00%	61,00%	76,25%
Nível de alcance de membros capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	80,00%	52,00%	65,00%
Nível de alcance de servidores capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	80,00%	71,00%	88,75%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	8,00	5,00	62,50%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	86,04%	86,04%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar e implementar a Gestão Integrada de Recursos Humanos, aliando processos e informações da Diretoria de RH, do Ceaf e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	64,00%	64,00%
Implantar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1,00	0,42	42,00%

Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência implementando sistema de gestão integrada de pessoas por competência	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	85,58%	85,58%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar sistema de estágio compatível com as finalidades do Instituto e com a legislação vigente	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	41,00%	41,00%
Aprimorar o projeto de estágio do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	25,00%	25,00%

Legenda do desempenho:



0% a 24%



25% a 49%



50% a 74%



75% a 99%



a partir de 100%

Fonte dos dados: Channel - Sistema de Governança Institucional

Atualizado em: 31/10/2019

(-) Os Dados ainda não apurados estão sendo consolidados pela área responsável

(*) Os Desempenhos das Estratégias são apurados em função da execução dos indicadores alinhados , bem como da execução dos projetos / programas