

FICHA TÉCNICA

Projeto Implantação do Modelo de Gestão de Pessoas por Competências

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATÉGIA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Retenção de Talentos e Desenvolvimento na Carreira	Implantar o modelo de Gestão de Pessoas por Competências no Ministério Público da Bahia
	Elaborar e implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Implantar e implementar projeto visando à Gestão Integrada de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas por Competências, aliando as ações da Diretoria de RH, do Ceaf e dos CAO.

GESTÃO DO PROJETO

Projeto estratégico por adesão: **NÃO**

EMENTA DO PROJETO

O Projeto Gestão por competência visa conceber e implementar o Modelo de Gestão de Pessoas por Competências, alinhada à Ação Nacional Estruturante do CNMP: Multiplicando a Estratégia – Gestão por Competências.

JUSTIFICATIVA DO PROJETO

O Projeto Gestão de Pessoas por Competências a ser implantado integra uma das iniciativas do plano estratégico institucional, bem como do plano estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público – CNMP, como ação nacional estruturante, definido em evento realizado nos dias 20 e 21 de novembro de 2014, no Ministério Público de Santa Catarina, do qual participaram representantes das áreas de Gestão de Pessoas dos Ministérios Públicos brasileiros, inclusive deste MPBA, onde foi assinado um acordo de

resultadopara a implementação do Modelo de Gestão por Competências em todas as unidades ministeriais.

O desempenho humano, na era do “trabalho do conhecimento”, transformou-se na principal alavanca para a melhoria do desempenho organizacional. Na esfera pública, ainda que a competição não seja uma força mobilizadora, é imprescindível oferecer respostas à altura de crescentes demandas que se sobrepõem, tanto em número quanto em grau de exigência, por parte de uma sociedade que é cada vez mais sabedora de seus direitos. Surgem, então, necessidades de mudanças em nível organizacional impulsionadas pela aprendizagem de novos padrões de gerir pessoas. A aprendizagem, ainda que considerada sob uma ótica coletiva, é um fenômeno que tem lugar no âmbito das pessoas. Emerge desses desafios a questão primordial de como conduzir a aprendizagem de novos conhecimentos, habilidades e atitudes para a mudança pretendida pela organização, considerando a soma das competências de seus integrantes.

O Modelo de Gestão de Pessoas por Competências é uma ferramenta útil para fazer a necessária conexão entre a estratégia organizacional e as pessoas que a compõem, favorecendo a compreensão dos fatores que influenciam o desempenho individual, sistematizando os elementos de aprendizagem, a fim de contribuir para a melhoria do desempenho organizacional. Com a adoção desse Modelo, pretende-se elevar o grau de clareza quanto ao desempenho esperado de cada integrante, de efetividade no desenho das ações de capacitação e desenvolvimento (vez que os atributos pessoais – conhecimentos, habilidades e atitudes - são mais bem compreendidos), da apuração nas avaliações de desempenho, de maior possibilidade de reconhecimento do potencial das pessoas e da compreensão das variáveis que afetam o desempenho como um todo, subsidiando outras ações de crescimento e desenvolvimento organizacional.